

 ALCALDÍA DE CARTAGO	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
		CÓDIGO: MEDE.100.83
	DECRETOS	VERSION: 5

**DECRETO No. 287
(22 DE SEPTIEMBRE DE 2026)**

“POR MEDIO DEL CUAL SE EFECTÚA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, COMO CONSECUENCIA DEL CONCURSO DE MERITOS - PROCESO DE SELECCIÓN NO. 2625 – TERRITORIAL 10 DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -CNSC”.

EL ALCALDE DEL MUNICIPIO DE CARTAGO, VALLE DEL CAUCA, en uso de las atribuciones que le confiere la Constitución Política artículo 315 numerales 1º y 3º de la Constitución Política; Ley 136 de 1994 modificada por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, Ley 909 de 2004, Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017 y demás normas concordantes,

CONSIDERANDO

Que el artículo 125 de la Constitución Política, establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera administrativa, salvo las excepciones previstas en la Constitución y la ley, y que el ingreso a los cargos de carrera se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que el Artículo 27 de la Ley 909 de 2004 establece que el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se harán exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC–, mediante el Acuerdo No. 115 del 26 de junio de 2024, modificado por el Acuerdo No. 165 del 21 de agosto de 2024, convocó y estableció las reglas del Proceso de Selección No. 2625 – Territorial 10, en las modalidades de ascenso y abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Planta de Personal de la Alcaldía y la Secretaría de Educación del Municipio de Cartago.

Que, agotadas las etapas del citado proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC- mediante la **Resolución No 1255-2026RES-400.300.24-009651 del 16 de febrero de 2026**, conformó la lista de elegibles para proveer un **(01)** empleo(s) de Carrera Administrativa, denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 10** de la Planta Global de Empleos Públicos del Municipio de Cartago, Valle del Cauca, distinguidos con el código OPEC No. **221695**, dentro del concurso público de méritos.

Que el día veinte (20) de febrero de dos mil veintiséis (2026), la Comisión Nacional del Servicio Civil, publicó la lista de elegibles de la OPEC No. **221695** en el Banco Nacional de Lista de Elegibles Proceso de Selección No. 2625 – Territorial 10.

Que una vez vencido el término legal sin que se presentaran solicitudes de exclusión por parte de la Comisión de Personal, la lista de elegibles adquirió firmeza el día dos (02) de marzo de dos mil veintiséis (2026), de conformidad con la normatividad vigente.

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [2]
		CÓDIGO: MEDE.100.83
	DECRETOS	VERSION: 5

DECRETO No. 287
(22 DE SEPTIEMBRE DE 2026)

“POR MEDIO DEL CUAL SE EFECTÚA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, COMO CONSECUENCIA DEL CONCURSO DE MERITOS - PROCESO DE SELECCIÓN NO. 2625 – TERRITORIAL 10 DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -CNSC”.

Que de conformidad con el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, correspondía al nominador efectuar el nombramiento en período de prueba dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la firmeza de la lista de elegibles.

Que la Alcaldía de Cartago, Valle del Cauca, mediante el Decreto No. 100 del día 13 de marzo de 2026, nombró en periodo de prueba al (a la) señor(a) **ORFINDEY BURGOS ROJAS**, identificado (a) con la cédula de ciudadanía No. **31498756**, en el cargo de **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 10**, de la Planta Global de Empleos Públicos del Municipio de Cartago, Valle del Cauca, OPEC No. **221695**, quien ocupó el PRIMER lugar en la lista de elegibles, conformada mediante Resolución No. **1255-2026RES-400.300.24-009651 del 16 de febrero de 2026**, emanada de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Que mediante la Comunicación Oficial No. 004901 del trece (13) de marzo de dos mil veintiséis (2026), enviada al correo electrónico orfindeyb@gmail.com, se le dio a conocer al (a la) señor(a) **ORFINDEY BURGOS ROJAS** dicho nombramiento en periodo de prueba.

Que el(la) señor(a) **ORFINDEY BURGOS ROJAS**, solicitó prorroga a través de correo electrónico del 13 de abril de 2026 y mediante la Comunicación Oficial No. 007991 del catorce (14) de abril de dos mil veintiséis (2026), le fue autorizada la prórroga para tomar posesión del cargo hasta el día 27 de agosto de 2026.

Que, dentro del término legal, el(la) señor(a) **ORFINDEY BURGOS ROJAS**, no hizo entrega de la documentación para la posesión, ni se presentó a tomar posesión del empleo para el cual fue nombrado(a) en periodo de prueba.

Que el artículo 2.2.5.1.12 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017, establece: *“Derogatoria del nombramiento. La autoridad nominadora deberá derogar el nombramiento, cuando: 1. La persona designada no manifiesta la aceptación del nombramiento, no acepta, o no toma posesión del empleo dentro de los plazos señalados en la Constitución, la ley o el presente Título.”*

Que, con base en lo anterior, a través del Decreto 274 del 08 de septiembre de 2026, se derogó el acto administrativo que nombró en periodo de prueba al (a la) elegible **ORFINDEY BURGOS ROJAS**, identificado (a) con la cédula de ciudadanía No. **31498756**, en el cargo de **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 10**, de la Planta Global de Empleos Públicos del Municipio de Cartago, Valle del Cauca, con el código OPEC No. **221695**.

 ALCALDÍA DE CARTAGO	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [3]
		CÓDIGO: MEDE.100.83
	DECRETOS	VERSION: 5

DECRETO No. 287
(22 DE SEPTIEMBRE DE 2026)

“POR MEDIO DEL CUAL SE EFECTÚA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, COMO CONSECUENCIA DEL CONCURSO DE MERITOS - PROCESO DE SELECCIÓN NO. 2625 – TERRITORIAL 10 DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -CNSC”.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió el Acuerdo No.19 del 16 de mayo de 2024, *“Por el cual se reglamenta la administración, conformación, organización y manejo del banco nacional de listas de elegibles para el sistema general de carrera administrativa y sistemas específicos y especiales de origen legal, en lo que les aplique”.*

Que en el Acuerdo 19 del 16 de mayo de 2024, determina el reporte de novedades, así:

“ARTÍCULO 11. REPORTE DE NOVEDADES PARA EL USO DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES. Es deber de la entidad nominadora, a través del jefe de talento humano o quien haga sus veces, reportar las novedades que se presenten, bien sean por movilidad de la lista o por la generación de nuevas vacantes definitivas en la planta de personal de la entidad, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su ocurrencia y durante la vigencia de la lista.

PARÁGRAFO. El incumplimiento a este deber de reporte podrá dar lugar a que la CNSC inicie las actuaciones administrativas sancionatorias correspondientes.”

Que el mencionado Acuerdo 19, determina lo siguiente sobre el uso de listas de elegibles:

“ARTÍCULO 12. USO DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES. El uso de listas de elegibles opera en los siguientes casos: 1. Cuando el elegible nombrado no acepte el nombramiento, no tome posesión en el empleo, o no supere el período de prueba. 2. Cuando habiéndose provisto efectivamente las vacantes ofertadas en el proceso de selección se genere para el elegible alguna de las causales de retiro del servicio consagradas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004, o la norma que la modifique o sustituya, durante o con posterioridad al período de prueba. 3. Cuando durante su vigencia, se generen en la misma Entidad y con posterioridad a la convocatoria del concurso nuevas vacantes del “mismo empleo” o de “empleos equivalentes”. 4. Cuando se requiera proveer empleos temporales. 5. Cuando en aplicación de normas de Sistemas Específicos de Carrera Administrativa se prevea el uso de listas de elegibles en condiciones particulares.

ARTÍCULO 13. OPORTUNIDAD PARA USAR LAS LISTAS DE ELEGIBLES. La oportunidad para usar las listas de elegibles que se expidan en el marco de los procesos de selección realizados por la Comisión Nacional del Servicio Civil se circunscribe únicamente al término de su vigencia. En tal sentido, la CNSC procederá a realizar el estudio técnico para autorización de uso de listas de elegibles de aquellos trámites radicados por la entidad nominadora a través de los canales dispuestos para el efecto, dentro de la vigencia de estas. No obstante, durante la vigencia de las listas de elegibles, la CNSC podrá igualmente adelantar de oficio, el trámite de uso de listas de elegibles, cuando a ello haya lugar.

PARÁGRAFO: En caso de que la entidad no reporte de manera oportuna y durante la vigencia de la lista de elegibles, la novedad que genere movilidad o una vacante definitiva de un empleo de carrera administrativa no convocado, según sea el caso, dicha omisión será objeto de sanción por parte de la CNSC, previo debido proceso.”



 ALCALDÍA DE CARTAGO	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [4]
		CÓDIGO: MEDE.100.83
	DECRETOS	VERSION: 5

**DECRETO No. 287
(22 DE SEPTIEMBRE DE 2026)**

“POR MEDIO DEL CUAL SE EFECTÚA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, COMO CONSECUENCIA DEL CONCURSO DE MERITOS - PROCESO DE SELECCIÓN NO. 2625 – TERRITORIAL 10 DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -CNSC”.

Que la Alcaldía de Cartago a través del Módulo de reporte de novedades del Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE del Portal SIMO 4.0., reportó las novedades surgidas con relación a la lista de elegibles del proceso de Selección No. 2625 – Territorial 10, en las modalidades de ascenso y abierto, entre ellas la lista conformada y adoptada en la Resolución No. **1255-2026RES-400.300.24-009651 del 16 de febrero de 2026**, del empleo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 10**, de la Planta Global de Empleos Públicos del Municipio de Cartago, Valle del Cauca, OPEC No. **221695**.

Que, la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante el Banco Nacional de Listas de Elegibles –BNLE-del Portal SIMO 4.0, el día 17 de septiembre de 2026, autorizó el uso de la lista, nombrar a quien continúa en posición meritoria, correspondiente al (a la) elegible **JENNY MARCELA CASTILLO LÓPEZ**, identificado (a) con la cédula de ciudadanía No 41952949, quien ocupó la posición número **DOS**, conforme a la autorización del uso de la lista de elegibles emanada de la CNSC.

Que, en virtud de lo expuesto, es procedente el nombramiento en periodo de prueba del elegible **JENNY MARCELA CASTILLO LÓPEZ**, identificado (a) con la cédula de ciudadanía No. **41952949**, quien ocupó la SEGUNDA posición, en la lista de elegibles del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 10**, del Sistema General de Carrera Administrativa de la Planta de Personal de la Alcaldía de Cartago, Valle del Cauca.

Que el cargo con la OPEC No. **221695**, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 10**, se encuentra en vacancia definitiva.

Que el presente acto administrativo constituye un acto administrativo de ejecución, en tanto se expide en estricto y obligatorio cumplimiento de una lista de elegibles en firme conformada por la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC–, autoridad constitucionalmente competente para la administración y vigilancia de los sistemas de carrera administrativa, sin que en su expedición exista margen de discrecionalidad para el nominador.

Que, de conformidad con el artículo 75 de la Ley 1437 de 2011 –Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo–, no habrá lugar a la interposición de recursos contra los actos administrativos de carácter general ni contra los actos de trámite, preparatorios o de ejecución, salvo disposición legal expresa en contrario, la cual no se presenta en el presente caso.

Que, en consecuencia, contra el presente acto administrativo no procede recurso alguno, por tratarse de un acto de ejecución expedido en cumplimiento de una decisión adoptada por la Comisión Nacional del Servicio Civil dentro de un proceso de selección por mérito.

 ALCALDÍA DE CARTAGO	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [5]
		CÓDIGO: MEDE.100.83
	DECRETOS	VERSION: 5

**DECRETO No. 287
(22 DE SEPTIEMBRE DE 2026)**

“POR MEDIO DEL CUAL SE EFECTÚA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, COMO CONSECUENCIA DEL CONCURSO DE MERITOS - PROCESO DE SELECCIÓN NO. 2625 – TERRITORIAL 10 DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -CNSC”.

Que el presente acto administrativo se expide debidamente motivado en las razones fácticas y jurídicas anteriormente señaladas, dando cumplimiento a lo dispuesto en la ley y en la Jurisprudencia emanada de la Corte Constitucional y el Consejo de Estado.

Que, en consecuencia, se hace procedente efectuar un nombramiento en período de prueba, en atención a la autorización de uso de lista.

En mérito de lo expuesto, el Alcalde del Municipio de Cartago, Valle del Cauca;

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: *Nombramiento en Periodo de Prueba.* Nómbrase en periodo de prueba al (a la) señor(a) **JENNY MARCELA CASTILLO LÓPEZ**, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. **41952949**, en el cargo con la OPEC No. **221695**, **modalidad abierta**, dentro del Proceso de Selección No. 2625 – Territorial 10, en el cargo **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 10**, de la Planta Global de Empleos Públicos del Municipio de Cartago, Valle del Cauca; quien ocupa el **SEGUNDO** lugar en la lista de elegibles, conformada mediante Resolución No. **1255-2026RES-400.300.24-009651 del 16 de febrero de 2026** de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

PARÁGRAFO PRIMERO: El período de prueba tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión. Al finalizar dicho período, el desempeño laboral será evaluado por el superior inmediato, conforme a la normatividad vigente. De obtener calificación satisfactoria, se solicitará ante la Comisión Nacional del Servicio Civil la inscripción o actualización en el Registro Público de Carrera Administrativa; en caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante acto administrativo motivado.

PARÁGRAFO SEGUNDO: La persona nombrada contará con diez (10) días hábiles a partir de la comunicación del presente decreto para manifestar por escrito la aceptación del cargo y, una vez aceptado, con diez (10) días hábiles adicionales para tomar posesión del mismo, de conformidad con los artículos 2.2.5.5.6 y 2.2.5.7.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO TERCERO: Durante la vigencia del período de prueba, el servidor público no podrá ser objeto de movimientos dentro de la planta de personal que impliquen el ejercicio de funciones distintas a las previstas para el empleo provisto, de conformidad con el artículo 2.2.6.29 del Decreto 1083 de 2015.

 ALCALDÍA DE CARTAGO	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [6]
		CÓDIGO: MEDE.100.83
	DECRETOS	VERSION: 5

DECRETO No. 287
(22 DE SEPTIEMBRE DE 2026)

“POR MEDIO DEL CUAL SE EFECTÚA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA, COMO CONSECUENCIA DEL CONCURSO DE MERITOS - PROCESO DE SELECCIÓN NO. 2625 – TERRITORIAL 10 DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -CNSC”.

ARTICULO SEGUNDO: Comunicaciones. Comunicar el presente Decreto a las siguientes personas interesadas a sus correos electrónicos, así:

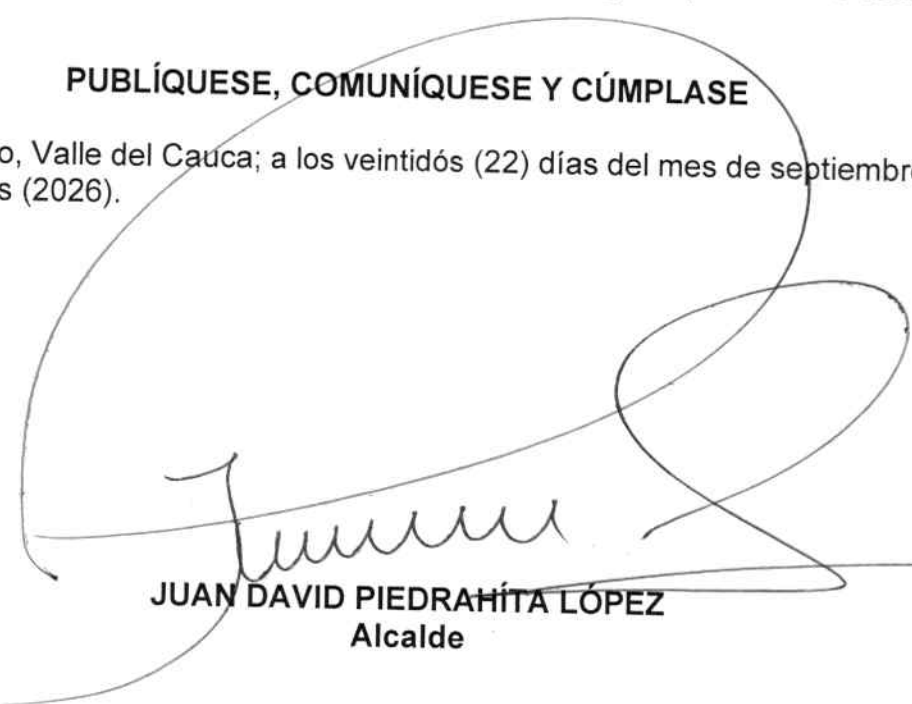
NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO ELECTRÓNICO PERSONAL
JENNY MARCELA CASTILLO LÓPEZ	marxe96@hotmail.com

ARTÍCULO TERCERO: Recurso. Contra el presente acto administrativo no procede recurso alguno.

ARTICULO CUARTO: Vigencia. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Cartago, Valle del Cauca; a los veintidós (22) días del mes de septiembre del año dos mil veintiséis (2026).


JUAN DAVID PIEDRAHÍTA LÓPEZ
 Alcalde

Revisó: Mauricio Toro Ospina. Secretario Jurídico
 Jesús Yuriani López Pineda. Secretario de Gestión Administrativa y Talento Humano
 Proyectó: Margarita Ma. Gómez González. Profesional Universitaria
 Jairo Alberto Borja Alarcón. Profesional Universitario
 Tatiana Upegui Rivas, Profesional Universitaria
 Diana Milena Santa Usma. Profesional Universitaria
 Aprobó: Juan Pablo Jaramillo Cendoya. Secretario General
 Aprobó: Katherine Serna Cano. Asesora Dirección de Control Interno
 Archivo: Decretos 2026