
	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
VIGENCIA 2014

SECRETARÍA DE DESARROLLO HUMANO
Y
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

EDUARD FABIAN CARDONA VILLA
 Secretario de Despacho

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
		CÓDIGO:MAAD.230
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	VERSION 1

SECTOR: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL

SUBPROGRAMA: DESARROLLO INSTITUCIONAL, ORGANIZACIONAL Y CAPACIDAD ADMINISTRATIVA MODERNA


1. DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y HABILIDADES DE LOS FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL E IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.

Se dictaron capacitaciones en los diferentes temas de acuerdo a las necesidades y requerimientos planteados en los proyectos de aprendizaje tanto individual como en equipo, con el propósito de desarrollar y fortalecer las competencias laborales de las áreas de trabajo y la profesionalización de los servidores públicos de la entidad, con miras a facilitar la prestación del servicio con calidad y el cumplimiento de los fines de la misma.

Dando cumplimiento al PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2012 -2015 para los servidores públicos de la Administración Central de la Alcaldía de Cartago, se dictaron capacitaciones en los siguientes temas:

AÑO 2012:

- Capacitación a los servidores públicos que se vincularon durante este periodo a la entidad, así como la re-inducción al personal activo sobre temas como el Sistema Integrado de la Gestión Administrativa (SIGA), Manual de Funciones, Tablas de Retención Documental, Normas Archivísticas y Comparendo Ambiental.
- Socialización Fichas de Aprendizaje y Plan Institucional de Capacitación.
- Lineamientos para la Formulación del Plan de Desarrollo, Contratación Pública, Estatuto Anticorrupción y Gestión Financiera Pública Territorial.

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230


- Conferencia Sentido de Pertenencia
- Conferencia Sana Convivencia
- Evaluación de Desempeño
- Seminario Atención al Ciudadano
- Charla “Ahorro Económico en el Hogar”
- Intereses Moratorios – (Secretaria de Hacienda Municipal)
- Ley de Víctimas
- Tablero de Indicadores y Mapa de Riesgo
- Conciliación y ley de Acoso Laboral



Seminario Atención al Ciudadano



Conferencia Sentido de Pertenencia

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230
		VERSION 1




Ley de Víctimas



Conferencia Sana Convivencia

AÑO 2013

- Organización de Archivos de Gestión (SENA)
- Resolución de Conflictos dirigido a Miembros del Comité de Convivencia Laboral por parte de la ARL COLPATRIA
- Conferencia “Vida después de la Vida”, (Funeraria la Ofrenda)
- Sensibilización en Servicio al Cliente (SENA)
- Programa AUTOCAD (SENA)
- Resolución de Conflictos dirigido a servidores públicos del Despacho de Gobierno.
- Taller Coaching Empresarial y Productivo. (SENA)
- Charla “Asegure el éxito en la presentación de sus proyectos de Regalías”.
- Socialización Estrategias Anti trámites.
- Seguridad Informática

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230

- Occi-Red y PSP Transacciones Seguras
- Seguridad Bancaria y de Información y Actualización Tributaria 2013.
- Organización Archivos de Gestión
- Seminario Nuevo Código Contencioso Administrativo
- Seminario Estatuto Anticorrupción
- Seminario Gestión Financiera Pública.
- Seminario Ley 1551, alcances de su aplicación
- Socialización Ley 1010 y Comité de Convivencia Laboral.
- Re inducción General sobre la Nueva Estructura Administrativa, Manual de Funciones, Sistema Integrado de Gestión Administrativa y Código Único Disciplinario; dictado a todos los servidores públicos de la Entidad.
- Apoyo a la Charla Derechos Niñas, Niños y Adolescentes el 30 de Agosto de 2013 en el Auditorio del Conservatorio Pedro Morales Pino.
- Seminario Evaluación de Desempeño
- Capacitación sobre la Conservación preventiva para archivos y Bibliotecas.

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230



Organización Archivos de Gestión



Sensibilización Servicio Al Cliente (SENA)



Socialización Ley 1010 Y Comité Convivencia Laboral



Re inducción de Personal

AÑO 2014

- Enfoque diferencial en el servicio al ciudadano y gestión de quejas y reclamos
- Contratación estatal
- Competencias Digitales
- Evaluación de desempeño
- Ley de acoso laboral y comité de convivencia laboral

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230


- Taller de coaching y liderazgo
- Mecanismos alternativos de solución de conflictos
- Estudio del proyecto de la reforma a la salud, a la luz de los fundamentos de la constitución política y la jurisprudencia constitucional del derecho fundamental a la salud
- Seminario de Actualización: Gestión de Auditorías Internas al Sistema Integrado de Gestión (MECI 1000:2005—NTCGP1000:2009) para entidades del estado colombiano
- “Revisión y Ajuste POT”



Capacitación Competencias Digitales



Socialización Comité de Convivencia Laboral

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230



Convivencia Laboral



Reforma de la Salud

2. DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL:


2.1 PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL

Se desarrollaron actividades que contribuyen al fortalecimiento institucional y bienestar social laboral, en busca elevar el nivel de vida del funcionario público, por medio de la satisfacción de sus necesidades de adaptación e integración social y laboral, permitiendo así un mayor desempeño en el ejercicio de sus labores y por lo tanto un mejor servicio al ciudadano.

Entrega de Becas Escolares: Con el acompañamiento de la Caja de Compensación Familiar Comfenalco, se asignaron becas escolares para los hijos de los servidores públicos que tuviesen un buen promedio de calificaciones escolares, distribuidas así:

AÑO 2012: Se otorgaron 162 becas por parte de la Caja de Compensación Familiar Comfenalco a los hijos de los servidores Públicos de la Administración Municipal

AÑO 2013: Se otorgaron 150 becas por parte de la Caja de Compensación Familiar Comfenalco a los hijos de los servidores Públicos de la Administración Municipal:

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230
		VERSION 1

- 60 becas para los hijos de funcionarios de la planta central
- 90 becas para los hijos de funcionarios de la planta administrativa y docente de educación.




Artes y Cultura: Se desarrollaron actividades artísticas y culturales que permitieron al servidor público y a su familia, expresar libremente sus ideas y sentimientos con el fin de disminuir el estrés generado en el trabajo y fortalecer su identidad cultural.

AÑO 2012:

- ✓ Teatro Leído en todas las Dependencias de la Administración Municipal.




	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230

- ✓ Programa Un Buen Lunes, Martes,
- ✓ Entrega de Tarjetas de Cumpleaños e incentivo del día Libre

AÑO 2013:

- ✓ Cine Club “Una Mujer llamada Nell” con Foro sobre la misma como actividad de celebración en el mes de la Mujer.
- ✓ Cine Club Infantil “Una Espada en la Piedra” dirigido a los hijos de los servidores públicos de la Entidad en el mes del niño.
- ✓ Pausa activa cultural, llevada a las diferentes dependencias de la Entidad, con una representación jocosa se invitó a los presentes a prestar un excelente servicio a los usuarios.
- ✓ Participación en el Festival artístico – modalidad de Teatro, organizado por la Caja de Compensación Familiar COMFENALCO-VALLE.
- ✓ Realización de la Novena de Navidad para los servidores públicos de la Administración Municipal y sus familias.



	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230
		VERSION 1

AÑO 2014:

- ✓ Pausa activa cultural “trabajo en equipo”




Recreación: se realizaron actividades recreativas a fin de fomentar la integración de los servidores públicos, estimulando la utilización sana y creativa del tiempo libre.

AÑO 2012:

- ✓ Pausa Activa Recreativa denominada “MARATON DE LA DIVERSIÓN” realizada en el Centro Recreacional Villa Sol con la participación de todos los servidores públicos de la entidad



	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230
		VERSION 1

AÑO 2013

- ✓ Pausa Activa Recreativa en el Centro Recreacional Villa Sol con la participación de todos los servidores públicos de la entidad




- ✓ Realización Actividad Recreacional y de Integración para los servidores públicos de la Administración Municipal, llevada a cabo en el mes de diciembre de 2013



AÑO 2014:

- ✓ Jueves de Tarde Recreativa

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230
		VERSION 1




- ✓ Celebración Especial día de la Secretaria y de la Mujer



Deportes: Se realizaron actividades deportivas que generaron espacios de integración a nivel recreativo y competitivo.

AÑO 2013:

- ✓ Torneo Interno de Voleyplaya, en el que se contó con la participación de 5 equipos conformado por funcionarios de la Administración Municipal, esto con el propósito de lograr espacios que brinden recreación e integración entre los participantes y compañeros de trabajo.

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230
		VERSION 1




Plan de Incentivos: El Plan de incentivos está destinado a crear condiciones favorables de trabajo y a reconocer los desempeños en el nivel de excelencia.



Se hizo reconocimiento a la excelencia, compromiso institucional, labor meritoria y tiempo al servicio del Municipio de Cartago, a nueve (09) servidores públicos que ostentan cargos de carrera administrativa.


2.2 PROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL:

Se han ejecutado actividades de medicina, seguridad e higiene industrial, teniendo como objetivo mantener y mejorar la salud de los servidores públicos de la entidad, tales como:

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230

AÑO 2012:

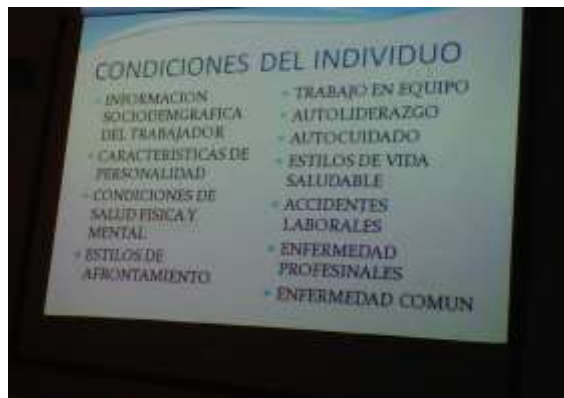
- ✓ Capacitación “Manejo De Extintores”
- ✓ Taller Ciclo Vital Vs Vida Laboral
- ✓ Taller “Manejo De La Comunicación, Medidas De Autoprotección, Seguridad Vial”
- ✓ Conferencia “Virus Papiloma Humano”
- ✓ Entrega de Elementos de Protección
- ✓ Examen Médico Ocupacional
- ✓ Jornada de Vacunación: Tétano - Hepatitis B
- ✓ Actividades de la Brigada de Emergencia
- ✓ Terapia de Relajación Pausas Activas
- ✓ Hidroterapias Dirigidas
- ✓ Jornadas de Fumigación
- ✓ Inspección Puestos de Trabajo
- ✓ Investigación de Accidentes de Trabajo
- ✓ Limpieza de Sistemas de Drenaje Sipo Sumidero
- ✓ Campaña de Higiene Oral
- ✓ Campaña de Promoción y Prevención en Salud
- ✓ Consulta Individualizada con Fisioterapeuta y Psicóloga
- ✓ Simulacro Sismo Nacional.

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230
		VERSION 1

✓ Entrenamiento Brigada de emergencia



Capacitación manejo de extintores



Taller Ciclo Vital Vs Vida Laboral



Taller manejo de la comunicación



Conferencia Virus del Papiloma Humano



Entrega de elementos de protección



Valoración Medico Ocupacional

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230 VERSION 1



Jornada de vacunación




Actividades Brigada de Emergencias



Terapia de relajación



Pausas Activas

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230 VERSION 1



Hidroterapias dirigidas




Jornada de fumigación



Inspección Puestos de trabajo



Investigación accidentes laborales

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230
		VERSION 1



Campana Higiene Oral



Aspirometrias



Entrenamiento Brigada de Emergencia




Simulacro de Sismo

AÑO 2013:


- ✓ Visita de Inspección de Seguridad y entrega de folletos hábitos saludables por parte de la ARL COLPATRIA.
- ✓ Valoración individual por parte de la Fisioterapeuta de la ARL a los servidores públicos que lo requieran.
- ✓ Seguimiento al Programa PILO.

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230

- ✓ Capacitación “Prevención de Sustancias Psicoactivas” por parte de la ARL COLPATRIA.
- ✓ Brigada de Prevención en Salud Visual.
- ✓ Capacitación al COPASO por parte de la ARL COLPATRIA.
- ✓ Esquema de Vacunación antitetánica para los servidores Públicos de la Subdirección de Medio Ambiente y Recursos Naturales.
- ✓ Esquema de vacunación de Hepatitis B a los Inspectores Rurales adscritos a la Secretaría de Gobierno, Desarrollo Social y Convivencia Ciudadana
- ✓ Instrucción a la brigada de Emergencia por parte de la ARL COLPATRIA.
- ✓ Mesa Laboral con la ARL COLPATRIA para tratar asuntos relacionados con el estado de salud de los servidores públicos.
- ✓ Aplicación de Encuesta “Riesgo Psicosocial” a los servidores públicos inscritos en Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción. Tiene como propósito obtener una visión de la problemática psicosocial de los funcionarios y así tomar en conjunto con la ARL medidas de intervención.
- ✓ Asesoría Individual a servidores públicos por parte de la Psicóloga de la ARL
- ✓ Aplicación personalizada de la Encuesta Factores de Riesgo Psicosocial con el propósito de detectar situaciones de riesgo que permita establecer un cronograma de trabajo más puntual con los profesionales que apoyan el Sistema de Gestión en Salud, Seguridad y Trabajo.
- ✓ Visita e inspección a puestos de trabajo de servidores públicos que tienen historia en la dependencia por accidente de trabajo o por recomendaciones de medicina laboral de la EPS con apoyo de la ARL Colpatría.
- ✓ Capacitación manejo de extintores
- ✓ Entrenamiento Brigada Interna de Emergencia.

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230

- ✓ Apoyo por parte de la Brigada Interna de Emergencia a la Oficina de Gestión del Riesgo en el Simulacro Nacional de Evacuación por movimiento sísmico
- ✓ Capacitación dirigida a los rectores de las Instituciones Educativas y miembros del COPASO sobre la Ley 1562 de 2012 Sistema General de Riesgos Laborales.
- ✓ Participación de la Brigada Interna de Emergencia en las Séptimas Olimpiadas de Brigadas de Emergencia organizada por la ARL COLPATRIA
- ✓ Valoración individual y estudio de puesto de trabajo por parte de la Fisioterapeuta de la ARL.
- ✓ Entrenamiento y capacitación a los integrantes de la brigada de emergencia de la Administración Municipal.
- ✓ Recarga de extintores.
- ✓ Reporte de Accidentes de Trabajo: Durante este periodo se presentaron 13 accidentes de trabajo que han sido reportados oportunamente a la ARL COLPATRIA.
- ✓ Investigaciones de Accidentes de Trabajo: En conjunto con el equipo de trabajo del Comité Paritario de Salud Ocupacional. Se realizaron 13 investigaciones de accidentes de trabajo.
- ✓ Obesidad y Sobrepeso
- ✓ Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
- ✓ Estrés Laboral
- ✓ Acoso Laboral

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230 VERSION 1



Esquema de Vacunación



Capacitación Manejo de extintores



Entrenamiento Brigada Interna de Emergencia



Apoyo simulacro Nacional de Evacuación


AÑO 2014

- ✓ Reuniones Mensuales con el Comité Paritario de Salud Ocupacional para socialización casos de Salud Ocupacional y Accidentes de Trabajo.
- ✓ Entrenamiento teórico practico, mensual a la Brigada.
- ✓ Control de Riesgo físico por Ruido - Audiometrías funcionarios Jurídica.
- ✓ Gestión del Riesgo - Talleres, Capacitaciones y Consultas Individualizadas Mensuales Psicóloga Especialista en Salud Ocupacional.

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230
		VERSION 1

- ✓ Festival de la Salud y Seguridad en el Trabajo
- ✓ Taller Manejo del estre



	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230




3. FORTALECER EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EL ESTATUTO ANTICORRUPCIÓN

Se desarrollaron actividades de mejoramiento de los Sistema Integrado de Gestión Administrativa SIGA, con el fin de general estrategias y emprender acciones orientadas a mantener actualizados los procesos y de esta forma dar cumplimiento a los objetivos y metas de gestión trazadas en el plan de Acción, estas actividades son:

- ✓ Capacitación a Servidores públicos dictadas por el Grupo de Trabajo de la Oficina de Calidad.
- ✓ Socialización y entrega del Código de Ética a todos los servidores Públicos de la Entidad.
- ✓ Acompañamiento a diferentes oficinas en la actualización del Sistema.

Así mismo, se dictó el Seminario Integrado de Gestión Administrativa y el Estatuto Anticorrupción, en el cual se actualizó a los servidores públicos en los siguientes temas:

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230

- ✓ Cambios en la Norma de Calidad y Compatibilidad entre el MECI y el Sistema de Calidad.
- ✓ Cambios de la Nueva Versión del MECI, con sus novedades.
- ✓ Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través del desarrollo de cinco políticas.
- ✓ Estrategias para la construcción del Plan Anticorrupción y atención al ciudadano.

SUBPROGRAMA: FORTALECIMIENTO, DOTACIÓN Y GESTIÓN DE BIENES Y EQUIPOS TECNOLOGICOS.

1. ACTUALIZACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO A LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.


AÑO 2012: RECURSOS EJECUTADOS \$36.342.300

Administración, soporte y mantenimiento del software financiero de la Alcaldía Municipal mediante la ejecución del proyecto denominado "ACTUALIZACION SOPORTE TECNOLOGICO ADMINISTRACION MUNICIPAL A TRAVES DEL MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACION DEL MUNICIPIO.

AÑO 2013:

RECURSOS EJECUTADOS \$15.000.000

Se realizó la compra de licenciamiento Oracle para servidor - proceso de implementación, migración y puesta en marcha del aplicativo impuesto plus entregado por la CVC, con lo último en estándares de seguridad para la administración de los recursos de la base de dato de Predial, así mismo con el propósito de proteger la base de datos del sistema de información financiero de la Alcaldía del Municipio de Cartago. Se realizaron las pruebas de afinamiento, de los datos de configuración, parametrización, histórico de los predios y terceros en base de datos Oracle Express 11G, lo anterior de acuerdo al cronograma establecido con la CVC.

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
		CÓDIGO:MAAD.230
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	VERSION 1

RECURSOS EJECUTADOS \$37.795.992

Administración, soporte y mantenimiento del software financiero de la Alcaldía Municipal mediante la ejecución del proyecto denominado "ACTUALIZACION Y SOPORTE TECNOLOGICO ADMINISTRACION MUNICIPAL A TRAVES DEL MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACION DEL MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA"

AÑO 2014:

RECURSOS EJECUTADOS \$34.435.460

Administración, soporte y mantenimiento del software financiero de la Alcaldía Municipal mediante la ejecución del proyecto denominado "ACTUALIZACION SOPORTE TECNOLOGICO ADMINISTRACION MUNICIPAL A TRAVES DEL MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACION DEL MUNICIPIO"

2. ADQUISICIÓN, REPOSICIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS COMPUTACIONALES.


AÑO 2012:

RECURSOS EJECUTADOS: \$1.461.950

Se instalaron ocho (08) puntos de red para el fortalecimiento tecnológico de las diferentes dependencias de la Administración Municipal mediante la ejecución del Proyecto denominado "SERVICIOS MANTENIMIENTO DE EQUIPOS E INSTALACION Y ADECUACION"

RECURSOS EJECUTADOS: \$1.864.000

Instalación de red extendida para base de datos para el fortalecimiento tecnológico del Archivo Histórico en desarrollo del proyecto "DOTACION DE EQUIPOS DE CÓMPUTO E INSTALACIONES DE REDES DE DATOS PARA EL ARCHIVO HISTORICO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA".

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	CÓDIGO:MAAD.230

RECURSOS EJECUTADOS: \$1.909.000

Compra de equipos de cómputo para apoyo tecnológico del Archivo Histórico en desarrollo del proyecto “DOTACION DE EQUIPOS E INSTALACION DE REDES DE DATOS PARA EL ARCHIVO HISTORICO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA”

RECURSOS EJECUTADOS: \$810.000

Se realizó la compra de tres (03) swiches eléctricos para fortalecimiento de la red de la Alcaldía Municipal.

RECURSOS EJECUTADOS: \$420.000

Se realizó la compra y reparación de diferentes componentes para dar solución a las necesidades presentadas en cuanto a hardware. “COMPRA DE PANTALLA LCD PARA COMPUTADOR PORTATIL Y REPARACION CHIPSET DE VIDEO”

RECURSOS EJECUTADOS \$ 656.000

Prestación de servicios de apoyo a la gestión para el mantenimiento e instalación a todo costo de unidad refrigerante para preservación del data center de la alcaldía municipal

AÑO 2013:


RECURSOS EJECUTADOS \$ 1.520.000

Compra de cuatro (4) impresoras para el fortalecimientos tecnológico en las áreas críticas de la Administración Municipal.

RECURSOS EJECUTADOS \$ 1.760.000

Compra de diez (10) discos para el fortalecimiento tecnológico de las áreas más críticas de la Administración Municipal.

RECURSOS EJECUTADOS \$7.127.000

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
		CÓDIGO:MAAD.230
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	VERSION 1

Se realizó la compra de un (1) equipo completo de escritorio para el banco de proyectos, se adquirieron dos (2) scanner para fortalecimiento de la Secretaría Jurídica, se realizó la reparación y mantenimiento del aire acondicionado de la Dirección de Recursos Tecnológicos y se compraron distintas partes y repuestos para fortalecer el proceso de mantenimiento de equipos mediante la ejecución del proyecto denominado “ADQUISICION, MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EQUIPOS, PARA LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACION”.

3. LEGALIZACIÓN DE LOS BIENES INMUEBLES DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

AÑO 2013:


Dando cumplimiento al Saneamiento Contable que se viene adelantando por el Municipio de Cartago, la Dirección de Recursos Físicos en acompañamiento de la Secretaría de Desarrollo Humano y Servicios Administrativos, la Secretaría Jurídica, y con el apoyo de Entidades como la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos y el Instituto Geográfico Agustín Codazzi IGAC, se viene adelantando un trabajo de depuración de los bienes inmuebles para su identificación y legalización.

AÑO 2014:

RECURSOS ASIGNADOS: (\$5.000.000

se viene ejecutando el proyecto denominado “LEGALIZACION DE LOS BIENES INMUEBLES DE PROPIEDAD DEL MUNICIPIO DE CARTAGO, VALLE DEL CAUCA” que tiene como objeto identificar los bienes inmuebles que se encuentran dentro del casco urbano y rural del municipio, para efectos de que estos tengan identidad registral, y por ende obtengan el título que acredita al Municipio de Cartago, Valle del Cauca, como titular del derecho de dominio de dichos bienes inmuebles.

Han sido legalizados 394 bienes inmuebles correspondientes al 77,25 % de los bienes que estaban pendientes por legalizar.

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
		CÓDIGO:MAAD.230
	INFORME RENDICION DE CUENTAS AÑO 2014	VERSION 1

4. DOTACIÓN DE MOBILIARIOS PARA LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS ADSCRITAS A LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.

AÑO 2013:

RECURSOS EJECUTADOS: \$ 4.816.614

A través de la Dirección de Recursos Físicos se ejecutó el proyecto “DOTACIÓN DE MOBILIARIOS PARA LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS ADSCRITAS A LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL” con el cual se adquirieron 19 sillas ergonómicas las cuales permitieron mejoramiento del desarrollo funcional de algunas oficinas y se mejoraron las condiciones de ergonomía de algunos funcionarios que utilizaban sillas en muy mal estado evitando así, enfermedades laborales relacionadas con graves problemas de columna, síndrome de túnel carpiano, lumbagos y otro tipo de dificultades que pueden ser producidas por la carencia de mobiliario cómodo y en contexto de ergonomía.

AÑO 2014:

RECURSOS ASIGNADOS: \$ 15.000.000

Actualmente se adelanta proceso contractual de bienes muebles para la adquisición de 38 sillas ergonómicas, 8 archivadores y un folderama, los cuales contribuyan al mejor funcionamiento y ambiente laboral de algunas dependencias.

Dando cumplimiento a la Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública NTCGP 2009, una vez que ella refiere que la entidad pública debe velar tanto por la preservación de sus archivos de gestión como de las condiciones de ambiente laboral en el cual se incluye la ergonomía requerida por sus servidores públicos.